



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 113 del 05/12/2018

Oggetto: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2018

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di Dicembre alle ore 21:50, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Del Ben Daniele la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Baselice.

Intervengono i Signori:

| N° | Qualifica | Nome | Presente | Assente |
|-----------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| <u>1</u> | Sindaco | DEL BEN DANIELE | X | |
| <u>2</u> | Vicesindaco | VENGHI CLAUDIO | X | |
| <u>3</u> | Assessore | ORENI MONICA | X | |
| <u>4</u> | Assessore | CONTI GIOVANNI | X | |
| <u>5</u> | Assessore | GUANI CRISTINA | | X |

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2018

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

PREMESSO che il presente provvedimento rientra nelle competenze di quest'organo ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e dell'art.48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO l'art. 7 ed articoli seguenti CCNL-FL del 21/05/2018 per il personale delle funzioni locali che prevede soggetti tempi e procedure per la stipula del contratto integrativo;

RICHIAMATE le determine nr. 333 del 04/10/2018 e nr. 387 del 20/11/2018 relative alla costituzione del fondo risorse decentrate in applicazione dell'art. nr. 67 del CCNL-FL 2016/2018;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 87 del 19/10/2018, esecutiva a tutti gli effetti di legge, avente ad oggetto "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2018 e direttive per il nuovo contratto integrativo";

RICHIAMATO quanto espresso da Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia nr. 306/2018/PAR del 06/11/2018 e dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie deliberazione nr. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 che ha sancito "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

EVIDENZIATE le non poche incertezze normative che ancora sussistono sull'applicazione del nuovo contratto, in particolare sul periodo transitorio, e che detto chiarimento è arrivato ad ottobre 2018;

TENUTO CONTO degli orientamenti espressi da Aran, anche attraverso il suo Contratto Integrativo;

TENUTO CONTO dei tempi in cui si giunge alla definizione dell'integrativo , per quanto espresso nei punti precedenti

VISTI gli artt. 2, 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 recante attuazione della legge 4/03/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la preintesa sottoscritte in data 20 novembre 2018, con cui si definiscono i criteri di utilizzo delle risorse per l'anno 2018;

RITENUTO di autorizzare con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Rosate alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2018 - parte economica secondo lo schema allegato, allegato A);

VISTO il CCNL-FL siglato il 21 maggio 2018 e relativo al periodo 2016/2018;

VISTA la GC nr. 59 del 15/06/2018, esecutiva a tutti gli effetti di legge, con cui si procedeva alla costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa, individuando i seguenti funzionari i seguenti funzionari:

Segretario Comunale Presidente;

- Responsabile Settore Istituzionale – Personale Giuridico – Servizi Sociali – Cultura
- Responsabile Settore Finanziario – Tributi e Personale Economico
- Responsabile Settore Servizi Demografici – tempo libero – Sport – Servizi Scolastici

- Responsabile Settore Tecnico – Manutentivo – Gestione Patrimonio

VISTA la deliberazione G.C. nr. 12 del 18/01/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 unitamente al Piano delle Performance 2018/2020 con i relativi obiettivi;

VISTE, altresì, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte, ai sensi dell'art. 40, comma 3sexies, D.Lgs n.165/2001, del Responsabile del Servizio Finanziario (all. B);

CONSIDERATO che il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra ed ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione per l'anno 2018 (allegato C);

RITENUTO, inoltre, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva del CCI annualità economica 2018 in quanto coerente con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo sopra citato;

Ritenuto di approvare la suddetta relazione-proposta;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Servizio Gestione Giuridica del Personale e Responsabile Servizi Finanziari sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

1. Di autorizzare i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo definitivo – annualità economica 2018 del personale del Comune di Rosate, nel testo allegato A;
2. Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo parte 2018 acquisirà immediata efficacia;
3. di trasmettere copia alle R.S.U. e provvedere alla trasmissione all'ARAN ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/01/2004 che ha modificato l'art. 5 CCNL 01.04.1999;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la necessità di procedere con urgenza nel dare attuazione al presente provvedimento per proseguire con la firma in tempi brevi e successiva trasmissione ad ARAN, con votazione separata, ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Del Ben Daniele

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Baselice

(atto sottoscritto digitalmente)



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

Settore Istituzionale - Personale Giuridico - Servizi Sociali
Segreteria del Sindaco

PROPOSTA DI GIUNTA N. 135 DEL 05/12/2018

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2018**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Note:

11/12/2018

Il Responsabile
PIROVANO DANIELA / ArubaPEC S.p.A.
(parere sottoscritto digitalmente)



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

Settore Istituzionale - Personale Giuridico - Servizi Sociali
Segreteria del Sindaco

PROPOSTA DI GIUNTA N. 135 DEL 05/12/2018

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2018**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

| ANNO | DEBITORE / CREDITORE | COD BILANCIO | CAPITOLO | NUMERO | IMPORTO |
|------|----------------------|--------------|----------|--------|---------|
| | | | | | |

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Motivazione:

11/12/2018

Il Responsabile
DONINOTTI LORENA MARIA / ArubaPEC S.p.A.
(parere sottoscritto digitalmente)

Contratto Collettivo Integrativo Definitivo

RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Il giorno 14/12/2018 si è dato corso alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Definitivo – parte economica 2018, acquisito il parere del Revisore dei Conti e l'autorizzazione alla firma, per la parte pubblica, da parte della Giunta Comunale.

per la delegazione di parte pubblica:

| | |
|---|---------------------------|
| Presidente – Segretario Comunale | Dott.ssa Maria Baselice |
| Responsabile Settore Istituzionale | Dott.ssa Daniela Pirovano |
| Responsabile Settore Finanziario | Rag. Lorena Doninotti |
| Responsabile Settore Demografico/Scolastico | Dott.ssa Annalisa Fiori |
| Responsabile Settore Tecnico | Arch. Pietro Codazzi |

per la delegazione di parte sindacale:

| | |
|---------|-------------------|
| CISL FP | Arcoraci Rosario |
| FP CGIL | Nania Roberto |
| UIL FPL | Perversi Cristian |
| CSA | Settimo Stefano |

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria i Sigg.ri:

- Bovone Salvatore
- Filleti Monica
- Pagani Ivan Felice
- Roscio Silvia

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il presente **“Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2018”**, confermando quanto in ipotesi.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROSATE RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

In data 20 novembre 2018 ore 15,00 presso la sede del Comune di Rosate, si sono riuniti:

per la delegazione di parte pubblica:

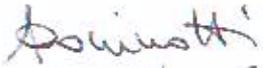
Presidente – Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Baselice 

Responsabile Settore Istituzionale

Dott.ssa Daniela Pirovano 

Responsabile Settore Finanziario

Rag. Lorena Doninotti 

Responsabile Settore Demografico/Scolastico

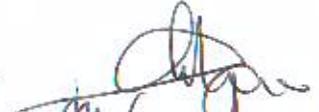
Dott.ssa Annalisa Fiori 

Responsabile Settore Tecnico

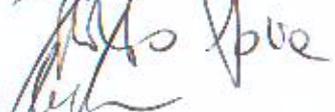
Arch. Pietro Codazzi 

per la delegazione di parte sindacale:

CISL FP

Arcoraci Rosario 

FP CGIL

Nania Roberto 

UIL FPL

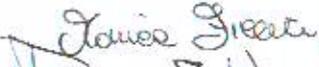
Perversi Cristian 

CSA

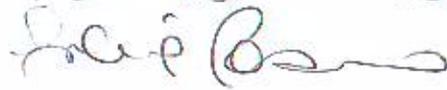
Settimo Stefano 

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria i Sigg.ri:

- Bovone Salvatore 

- Filleti Monica 

- Pagani Ivan Felice 

- Roscio Silvia 

Premessa :

In questa prima fase, relativa al 2018 il fondo delle risorse destinate ad incentivare è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali mentre la destinazione verrà definita secondo i criteri dei contratti integrativi precedenti.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata "IPOTESI Contratto Collettivo Integrativo"

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso Comune di Rosate ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi precedenti

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, è quantificato per l'anno 2018 come da prospetto *Allegato*

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Come da prospetto allegato

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità sopra riportate sono portate ad incremento della somma di cui sopra

Articolo 3
Progressioni Orizzontali

La progressione economica viene riconosciuta nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili, effettivamente disponibili, secondo criteri selettivi e meritocratici.

La selezione avverrà in base a criteri selettivi e meritocratici

Risorse disponibili € 4.000,00 (quattromila/00)

Tenuto conto sia del personale in servizio presso l'Ente, che della densità per categoria, si ritiene di ripartire la quota stanziata nel modo che segue:

- Categoria B nr. 4 - densità 20% numero 2 persone
- Categoria C nr. 13 - densità 65% numero 4 persone
- Categoria D nr. 3 - densità 15% numero 1 persona

Può partecipare alla selezione per l'attribuzione della PEO il personale che ha i requisiti stabiliti dal Contratto Nazionale del 21/05/2018.

Il rapporto di lavoro part time è parificato al tempo pieno.

Concorre tutto il personale in servizio nell'Ente da almeno 24 mesi avente i requisiti previsti dal Contratto Nazionale del 21/05/2018.

Procedimento:

siglato il CCDI, il Responsabile del Personale porta a conoscenza di tutto il personale, che si procederà all'applicazione dell'istituto, pubblicando un avviso per giorni 15.

Gli interessati inoltreranno domanda .

Procedura di Selezione per l'anno 2018:

- 80% media della valutazione del triennio che precede la data della firma del Contratto integrativo che disciplina l'istituto (2015-2016-2017),
- 20% essere nella posizione economica d ingresso nella categoria di appartenenza.

La graduatoria sarà stilata secondo i criteri declinati nei punti precedenti.

A stilare la graduatoria procederà una Commissione composta dal Segretario Comunale, dal Responsabile delle Risorse Umane e dal Responsabile Settore Finanziario.

In caso di parità si terrà conto dell'anzianità di posizione economica (ovvero data ultima PEO nonché dell'anzianità nella categoria).

Eventuali economie andranno ad incrementare la produttività individuale e collettiva.

Decorrenza dicembre 2018

Articolo 4
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di Contrattazione Nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto della data dell' ultimo contratto triennale sottoscritto hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la Contrattazione Nazionale.

2. In applicazione di quanto previsto dal Contratto Nazionale, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|-----------------------------|--|---------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | 69.047 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DECORRENZA 1.1.2019 | |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 3.033 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | 50 |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | - |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | - |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | - |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | - |
| | decurtazione ATA 1003,91-PO Fioni 1100 - trasferimento P.L. a Unione Fontanili 7054 | - 9.158 |
| ANNO 2016 € 64.134 | TOTALE RISORSE STABILI | 62.972 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | 1.500 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | 2.318 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | 3.500 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | 176 |
| | TOTALE INCREMENTI VARIABILI | 7.494 |

| | |
|--|--------|
| TOTALE | 70.466 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* | - |
| TOTALE FONDO 2018 | 70.466 |

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. One signature is clearly legible as "James J..." and another as "S..." followed by other initials.

**Schema costituzione DT 333/2018
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|-----------------------------|---|---------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | 65.829 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno precedente | - |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | - |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | - |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | - |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | - |
| | decurtazione trasferimento P.L. a Unione Fontanili | - 6.936 |
| ANNO 2016 € 64.134 | TOTALE RISORSE STABILI | 58.893 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | 1.500 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | 50 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | 2.318 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | - |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | - |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | 3.500 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | - |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | - |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | 176 |
| | TOTALE INCREMENTI VARIABILI | 7.544 |

ANNO 2016 € 68.908,44

ANNO 2018 € 62.443,00

| | |
|--|--------|
| TOTALE | 66.436 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* | - |
| TOTALE FONDO 2018 | 66.436 |

Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a prominent signature that appears to read "Luigi Greco".

Schema costituzione DT 387/2018 integrazione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|-----------------------------|--|--------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | 69.047 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 3.033 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | 50 |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | - |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | - |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | - |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | - |
| | decurtazione ATA 1003,91-PO Fiori 1100 - trasferimento P.L. a Unione Fontanili 7054 | 9.158 |
| ANNO 2016 € 64.134 | TOTALE RISORSE STABILI | 62.972 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | 1.500 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | - |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | 2.318 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | - |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | - |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | 3.500 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | - |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | - |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | 176 |
| | TOTALE INCREMENTI VARIABILI | 7.494 |

ANNO 2016 € 69.747,16

ANNO 2018 € 63.439,00

| | |
|--|--------|
| TOTALE | 70.466 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* | - |
| TOTALE FONDO 2018 | 70.466 |



COMUNE DI ROSATE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA DEL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO SULLA PRE-INTESA.**

**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'ACCORDO
RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

**PARTE ECONOMICA 2018
(ART. 67 E SEGUENTI CCNL 21/05/2018)**

Relazione redatta ai sensi dell'art. 40 e 40bis del D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2011, n. 165, al c. 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 Mef, il dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'organo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2011 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici)*, che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e del CCNL/CCDI.

Con determinazione n. 333 del 4 ottobre 2018 si è costituito il Fondo risorse decentrate anno 2018 in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018.

Con successiva determinazione n. 387 del 20 novembre 2018 si è modificato il Fondo risorse decentrate anno 2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 e, viste le note applicative nella versione aggiornata al 28/02/2013 relativamente al Modulo IV, seguendo gli schemi ad essa allegati pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante con verbale del 20 novembre 2018, parte economica 2018.

Inoltre, ai fini di redazione della presente relazione, è stata letta la circolare della RGS nr. 12 del 23 marzo 2016, recante ulteriori indicazioni al bilancio di previsione 2016 e specificamente la scheda tematica I.3 – contrattazione integrativa.

Le delegazioni trattanti, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo risorse decentrate, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico e finanziaria dell'Amministrazione.

In data 20 novembre 2018 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate e con la RSU l'ipotesi di contratto integrativo del Comune di Rosate relativo ai criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

La preintesa di accordo sottoscritta è finalizzata a dare attuazione all'art. 8 del CCNL 21/05/2018 il quale prevede che il contratto integrativo:

- ha durata triennale;
- si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 21/05/2018;
- definisce i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, che possono essere negoziati con cadenza annuale.

Per l'anno 2018 l'accordo sottoscritto concerne solo la parte economica.

Dal mese di gennaio 2019 si terranno gli incontri per l'integrativo 2019-2021 (parte giuridica ed economica).

La presente relazione tecnico finanziaria è finalizzata all'analisi delle fasi della costituzione del Fondo, alla quantificazione e definizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nonché al raffronto con le relative fonti di copertura a carico del bilancio dell'ente.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I. Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa Parte economica 2018 definita con verbale del 20/11/2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | 01.01.2018 - 31.12.2018 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Funzionario del Settore Finanziario Funzionario Settore Istituzionale Funzionario Settore Tecnico Funzionario Settore Demografico/scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - UIL FPL – CISL FPS - CSA e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL – UIL FPL – CISL FPS . CSA e relative RSU |
| Soggetti destinatari | | Dipendenti dei livelli |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) salario accessorio di parte stabile. b) salario accessorio di parte variabile. c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Unico (Organo interno). Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <u>SI</u> (delibera di Giunta Comunale n. 12 del 18/01/2018). |
| | | È stato adottato il Piano triennale anticorruzione e per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <u>SI</u> . (delibera di Giunta Comunale n. 15 del 25/01/18 per il triennio 2018/2020). |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <u>SI</u> . |
| Eventuali osservazioni | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Si. La relazione 2017 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 60 del 25/06/2018 ed è stata validata dall'OVAS in data 28/06/2018. |
| | | Il regolamento degli uffici è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. 150/2009: SI E' presente sul sito la sezione valutazioni e merito, ed anche l'adeguamento ai sensi del D.L.vo 33/2013 in corso di implementazione. |

II. Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto- parte economica 2018 (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - (CCDI) 2018 Parte Economica - la Delegazione trattante nella seduta del 20/11/2018 (cfr. verbale in pari data) ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 70.466,00** in conformità a quanto stabilito dal suddetto articolo e al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.07.2010, n. 122 (Cfr. circolare RGS 15/04/2011, prot. n. 0035819), giusto prospetto allegata Tavola 12 a pagina 14.

Istituti contrattuali previsti

A) Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento del servizio (merito e professionalità).

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono in un fondo unico. Esse sono finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali.

La liquidazione dei compensi è effettuata dal settore personale, sulla base della metodologia permanente di valutazione che investono l'intero anno. I compensi sono liquidati entro il mese di ottobre dell'anno successivo.

B) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale (merito e professionalità).

Le risorse decentrate destinate alla progressione economica orizzontale saranno attribuite in base al periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati definito nella metodologia permanente di valutazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Per le progressioni orizzontali anno 2018 sono destinate risorse stabili per € 4.000,00 con decorrenza dal 1° dicembre 2018.

C) Fondo per indennità di rischio e maneggio valori.

Con riferimento all'annualità 2018, il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai DPR 268/87, 347/83 e 333/90, dal CCNL 14.09.2000 e s.m.i., le cui misure, in deroga a quanto previsto dal nuovo CCNL 21/05/2018 ed esclusivamente a valenza sull'annualità 2018, secondo i criteri adottati negli anni precedenti, preso atto che l'ipotesi di accordo è stata siglata solo in data 20 novembre 2018.

Le categorie interessate ai compensi in questione sono le seguenti:

- compenso mensile per indennità di rischio agli operatori ecologici (secondo Piano Valutazione Rischi N. 1 dipendente);
- compenso per maneggio valori al personale dell'area Finanziaria (Economo Comunale n. 1 dipendente) e al personale dell'area Demografica (Agente contabile n. 1 dipendente) adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa.

I compensi spettanti in relazione alle prestazioni effettivamente rese per gli istituti contrattuali di cui sopra sono stati adeguati alle somme previste dal nuovo contratto e corrisposti al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno

successivo e, comunque, non oltre il 31 marzo dell'anno successivo, salvo conguaglio dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

(parte variabile del fondo per le risorse decentrate)

D) Fondo per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Anche in materia vige per l'anno 2018 la deroga espressa alla disciplina di cui al CCNL 21/05/2018.

Il fondo è destinato a remunerare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C. Le misure dei singoli compensi, sono stabilite in sede di contrattazione decentrata annuale. Per l'anno 2018 continuano ad essere corrisposti i seguenti compensi stabiliti con le contrattazioni degli anni precedenti:

- compenso per personale Settore Tecnico (n. 2 dipendenti) e Settore Demografico (n. 1 dipendente) € 20,66 mensili.

Il compenso spettante in relazione alle prestazioni effettivamente rese per gli istituti contrattuali di cui sopra, restano confermati e corrisposti al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno successivo.

E) Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (merito e professionalità).

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'Ente al personale di categoria C, in base ad un compenso annuo non superiore ad € 2.500,00/anno ex art.7 CCNL 09/05/2006.

Per l'anno 2018 vengono stabilite le seguenti misure:

- n. 2 dipendenti cat. C – Resp. Proc. Servizio Personale e Bilancio: € 260,00/anno cad.;
- n. 1 dipendente cat. C – Resp. Proc. Servizio Scolastico: € 260,00/anno;
- n. 1 dipendente cat. C – Resp. Proc. Servizio Tecnico: € 260,00/anno;
- n. 1 dipendente cat. C - Resp. Proc. Servizio Istituzionale € 260,00/anno;
- n. 2 dipendenti cat. C – Resp. Proc. Servizi Stato Civile ed Elettorale: € 200,00/anno cad.;
- n. 2 dipendenti cat. C – Resp. Proc. Servizio Tributi: € 200,00/anno cad.;

(utilizzo parte variabile del fondo per le risorse decentrate).

F) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero aree di evasione fiscale Tributi, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, ecc.), saranno attribuite e liquidate in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

Ammontare totale previsto nel fondo € 1.500,00.

G) Indennità di comparto.

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art.33, c. 4, lett. b), del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo per le risorse decentrate).

Da osservare che le risorse variabili che specifiche norme di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui alla lettera f) (CCNL 01.04.1999: art.15, c. 1, lettera k), art.17, c. 5; CCNL 14.09.2000, art.54; CCNL 05.10.2001, art.4, c. 3 ed altre specifiche norme: progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero aree evasione fiscale tributi, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, fondi ministeriali servizi anagrafici per diritto di soggiorno

cittadini UE, Progetto SMART Polizia Locale ecc.), si aggiungono alle risorse di carattere ordinario e sono quantificate a consuntivo con riferimento all'anno precedente.

UTILIZZO 2018 per specifiche disposizioni di legge

| | |
|--|-------------------|
| Incentivi codice appalti ufficio tecnico | € 1.500,00 |
| TOTALE | € 1.500,00 |

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 - Parte Economica – e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell’accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante di cui al verbale del 20/11/2018 ed è articolata seguendo l’indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19/07/2012.

Ogni sezione è completata con l’illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” per consentire al Revisore dei Conti (Organo di certificazione) di valutare la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo risorse decentrate.

Il fondo per l’anno 2018 risulta pari all’importo di **€ 70.466,00**.

Per la sua quantificazione, è stato utilizzato lo schema previsto dal Conto annuale della Ragioneria Generale dello Stato, adottando come posta base l’importo stabile del Fondo 2004. Su tale importo base, sono stati poi conteggiati gli incrementi disposti dai CCNL nei bienni economici dal 2004 al 2018, nonché l’importo cumulato della RIA del personale cessato dal servizio dal 1/1/2005 al 31/12/2017.

Il relativo conteggio di cui alla *tavola 1*, mostra gli importi relativi all’anno corrente 2018, posti a raffronto con gli importi relativi all’anno 2017, sulla base dello schema del Conto annuale RGS.

Tavola 1

Fondo risorse decentrate: costituzione effettuata secondo lo schema del conto annuale RGS.

Anno 2017

| Descrizione | 2017 |
|---|---------------|
| Risorse fisse | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (Art. 31, c. 2, CCNL 2002-2005) | 60.275 |
| Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa) | 3.003 |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa) | 4.074 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00-01) | 1.695 |
| Totale Risorse Fisse | 69.047 |
| Risorse variabili | |
| Recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 Legge 662/96, art. 59 c. 1 lett. p D.Lgs. 446/97) | 1.000 |
| Risparmi straordinari consuntivo (art. 14 c. 1 CCNL 98-01) | 2.804 |
| Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-01) | 3.500 |
| Economie anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 98-01) | 968 |
| Quote per la progettazione (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 98-01) | 1.500 |
| Totale Risorse Variabili | 9.772 |
| TOTALE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI | 78.819 |
| Decurtazioni | |
| Decurtazione permanente | 6.227 |
| Totale Decurtazioni | 6.227 |
| TOTALE RISORSE CERTIFICATE | 72.592 |

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate:*

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita (base di partenza) dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo.

Tavola 2

Analisi risorse storiche consolidate.

Anno 2017

| Descrizione | 2017 |
|--|---------------|
| Risorse storiche consolidate | |
| Risorse ex art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 06/07/1995 previste per l'anno 1998 | 31.753 |
| Risorse destinate per l'anno 1998 al L.E.D. (art. 15, lettera g, CCNL 01/04/1999) | 9.173 |
| Risorse pari allo 0,52% del monte salari 1997 (art. 15, lettera j, del CCNL 01/04/1999) | 2.927 |
| Totale risorse storiche consolidate | 43.853 |

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:*

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è, quindi, acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali, con le decorrenze ivi indicate:

Tavola 3

Analisi incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Anno 2017

| Descrizione | 2017 |
|--|---------------|
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL | |
| 1,1% monte salari 1999 (dall'1.01.2003) – art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001 | 6.405 |
| 0,62% monte salari 2001 – art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004 | 3.453 |
| 0,50% monte salari 2001 (spesa personale <39% entrate correnti) – dall'01/01/2003 - art. 32, c. 2/3, CCNL 22/01/2004 | 2.784 |
| 0,50% monte salari 2003 (spesa personale <39% entrate correnti) – dall'01/01/2006 - art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006 | 3.003 |
| 0,60% monte salari 2005 (spesa personale <39% entrate correnti) – dall'01/01/2008 - art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 | 4.074 |
| Totale incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL | 19.719 |

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse del fondo.

Nell'anno 2017 le risorse stabili sono state incrementate della R.I.A. per cessazioni avvenute nell'anno 2016 un importo di € 1.695,00.

Tavola 4

Analisi altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Anno 2017

| Descrizione | 2017 |
|--|-------------|
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | |
| Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2015 | 3780 |
| Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2016 | 1695 |
| Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | 5475 |

Tavola 5

Riepilogo del fondo di parte stabile prima delle decurtazioni di legge.

Anno 2017

| Descrizione | 2017 |
|---|---------------|
| Totale risorse storiche consolidate | 43.853 |
| Totale incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL | 19.719 |
| Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | 5.475 |
| Riepilogo del fondo di parte stabile prima delle decurtazioni di legge | 69.047 |

Tavola 6

Fondo risorse decentrate di parte stabile: unico importo consolidato (art.67, c.1) e decurtazione.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|---------------|
| Costituzione del fondo contrattazione integrativa certificato al 31/12/2017 | 69.047 |
| - <i>Decurtazione permanente art. 1 C. 456 L. 147/2013 per. ATA+PO</i> | - 2.104 |
| Unico importo consolidato art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 | 66.943 |

Come evidenziato dalla sequenza delle informazioni rappresentate, le risorse certificate nell'anno 2017 e aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità sono pari a € 69.047 importo che, ai sensi dell'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, è stato decurtato in via permanente di una quota pari a € 2.103,91 determinando un unico importo consolidato netto pari a € 66.943.

Detti valori certificati permettono di individuare l'Unico importo consolidato, previsto dall'art. 67, c.1 CCNL Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016 -2018 del 21 maggio 2018, che costituisce la disponibilità iniziale del nuovo Fondo delle risorse decentrate 2018.

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004.

Nell'importo consolidato di cui al comma 1 dell'art. 67 del CCNL 22/05/2018 confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del

monte salari dell'anno 2001 (€ 556.857,25), esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Le predette risorse sono, di seguito, meglio specificate:

$€ 556.857,25 \times 0,20\% = € 1.113,72$.

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL del 22/05/2018 dispone, inoltre, che il "Fondo risorse decentrate", di cui al comma 1 del medesimo articolo 67, venga incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

Tale incremento è pari a € 3.033.

Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Tavola 7

Fondo risorse decentrate di parte stabile: costituzione definitiva.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|---------------|
| Risorse stabili | |
| Unico importo consolidato art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 | 66.943 |
| Retribuzione individuale anzianità personale cessato nel 2017 | 50 |
| Art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018(<i>extra tetto</i>) | 3.033 |
| Totale risorse stabili | 70.026 |

Tavola 8

Verifica rispetto vincoli su risorse stabili rispetto all'anno 2017.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|------------------------------------|-----------------|
| Risorse stabili | |
| Totale risorse stabili | 70.026 |
| Totale risorse stabili extra tetto | - 3.083 |
| Totale risorse stabili | 66.943 |
| Vincolo anno 2017 | - 66.943 |
| Differenza | 0,00 |

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

L'art. 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 prevede che il Fondo continui ad essere aumentabile, *con importi variabili* di anno in anno:

- delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lettera c). In tal senso le risorse variabili a valere sul "Fondo risorse decentrate" sono incrementate di € **1.500,00** comprendenti:
 - 1) gli incentivi relativi al codice appalti in favore al personale dell'ufficio tecnico, quantificabili in € 1.500,00 *da erogare solo a seguito di adozione di specifico Regolamento;*
- degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999. Dette risorse, pari a € **2.318,00**, derivano da risparmi sul Fondo straordinari anno 2017 che sono confluiti nel Fondo risorse decentrate anno 2018, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e del CCNL del 22/05/2018);
- delle risorse di cui all'art. 17 c. 5 CCNL 98-01 (art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16-18) che derivano dai risparmi sulla distribuzione del fondo 2017. Le risorse di che trattasi vengono quantificate in € **176,00**;
- di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (art. 67, comma 3, lettera h del CCNL del 22/05/2018). In particolare, il comma 4 di che trattasi dispone che in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale disposizione contrattuale, già precedentemente determinata ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 è quantificabile come di seguito: $€ 562.939,57 \times 1,2\% = € 6.755,00$

Su detta risorsa variabile viene applicata la riduzione disposta dall'articolo 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010, n. 122.

Detta decurtazione, a valere sulla parte variabile del fondo risorse decentrate, così come certificata, è pari a € 3.255,00 e corrisponde alle decurtazioni effettuate sui fondi dal 2011 al 2014. L'importo netto definito ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 22/05/2018 è quantificato in € 6.755,00 - € 3.255,00 = € **3.500,00** e corrisponde al rigo F932 dello schema del conto annuale RGS.

Tavola 9

Fondo risorse decentrate di parte variabile e decurtazione.

Anno 2018

| Risorse variabili | |
|---|-----------------|
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018) | 1.500,00 |
| Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/04/1999. | 2.318,00 |
| Risorse di cui all'art. 17 c. 5 CCNL 98-01 (art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16-18) | 176,00 |
| Eventuali risorse stanziare dall'ente ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2016-2018 | 3.500,00 |
| Totale risorse di parte variabile al netto delle decurtazioni di legge | 7.494,00 |

Tavola 10

Costituzione parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2018.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|---------------|
| Risorse variabili | |
| Totale risorse variabili extra tetto | 2.494,00 |
| Totale risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge extra tetto | 1.500,00 |
| Totale risorse variabili nel tetto | - 3.500,00 |
| Totale risorse variabili | 494,00 |

Tavola 11

Verifica rispetto vincoli su risorse variabili rispetto all'anno 2017.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|--------------------------------------|-------------------|
| Risorse variabili | |
| Totale risorse variabili | 494,00 |
| Totale risorse variabili extra tetto | - 3.994,00 |
| Totale risorse variabili | 3.500,00 |
| Vincolo anno 2017 | - 4.500,00 |
| Differenza | - 1.000,00 |

Sul fondo quantificato come illustrato nella tavola 1c, sono state quindi operate le riduzioni previste dalle vigenti disposizioni di legge che hanno previsto limiti alla dinamica dei fondi destinati alla contrattazione integrativa (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017).

Tavola 12

Riepilogo Fondo risorse decentrate anno 2018: Costituzione.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|-------------------|
| Risorse stabili | |
| Unico importo consolidato art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 | 69.047,00 |
| RIA personale cessato 2017 | 50,00 |
| Art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018 (extra tetto) | 3.033,00 |
| Totale risorse stabili | 72.130,00 |
| Risorse variabili | |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018) | 1.500,00 |
| Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/04/1999 (extra tetto) | 2.318,00 |
| Risorse di cui all'art. 17 c. 5 CCNL 98-01 (art. 68, c. 1, ultimo periodo CCNL 16-18) (extra tetto) | 176,00 |
| Eventuali risorse stanziati dall'ente ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2016-2018 | 3.500,00 |
| Totale risorse variabili | 7.494,00 |
| Decurtazioni | - 9.158,00 |
| Totale Fondo risorse decentrate anno 2018 | 70.466,00 |

 Risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge extra-tetto

 Risorse extra-tetto

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Tavola 13

Riepilogo Fondo risorse decentrate anno 2018.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|--|-------------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione | |
| Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017, comprese quelle dello specifico "Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004. Le risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018). | 69.047,00 |
| <i>RIA e assegni ad personam pers. cessato (art. 67 c. 2 lett.c)CCNL 16-18</i> | 50,00 |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione | |
| Risorse stanziare dall'ente ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2016-2018 | 3.500,00 |
| Totale delle risorse del Fondo anno 2018 (A) | 72.597,00 |
| Totale Fondo anno 2017 | 72.592,00 |
| Sbilancio rispetto al Fondo anno 2017 | 5,00 |
| Risorse stabili extra tetto anno 2018 | |
| Art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018 | 3.033,00 |
| Totale risorse stabili extra tetto | 3.033,00 |
| Risorse variabili extra tetto anno 2018 | |
| Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/04/1999 | 2.318,00 |
| Risorse di cui all'art. 17 c. 5 CCNL 98-01 (art. 68, c. 1, ultimo periodo CCNL 16-18) (<i>extra tetto</i>) | 176,00 |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018) | 1.500,00 |
| Totale risorse variabili extra tetto | 3.994,00 |
| (B) Totale risorse extra tetto anno 2018 | 7.027,00 |
| Decurtazioni | - 9.158,00 |
| Totale Fondo risorse decentrate anno 2018 | 70.466,00 |

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso – le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

(Contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

III. 3 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) tanto da quello economico (in termini di correttezza della quantificazione).

III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con determinazione dello scrivente funzionario n. 357 del 30/10/2018, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2018, sono le seguenti (parte stabile del fondo):

Tavola 14

Riepilogo impieghi/destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa anno 2018.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|--|------------------|
| Progressioni orizzontali in godimento alla data del 31/12/2017 attribuite secondo la metodologia permanente di valutazione in vigore con il CCDI | 31.633,00 |
| Nuove progressioni orizzontali anno 2018 | 4.000,00 |
| Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lettera c) | 9.417,00 |
| Totale impieghi / destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa | 45.050,00 |

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 di cui al verbale del 08/11/2018, sottoposto a certificazione.

Tavola 15

Riepilogo impieghi/destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa anno 2018.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|------------------|
| Indennità per specifiche responsabilità personale in categoria C | 1.300,00 |
| Indennità mensile di rischio al personale su base effettive presenze | 197,00 |
| Indennità maneggio valori area finanziaria (econo ^m o comunale) e area demografica (agente cont.) adibiti in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa | 1.051,00 |
| Indennità di disagio ufficio stato civile e ufficio tecnico | 662,00 |
| Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale in categoria B e C anagrafe e tributi (art. 11, comma 3, CCNL 31/03/1999) | 800,00 |
| Risorse stanziare dall'ente ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2016-2018 per progetti part. | 3.500,00 |
| Produttività collettiva (art. 37, comma 1, CCNL 22/01/2004) | 16.406,00 |
| Totale impieghi / destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo | 23.916,00 |

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate eventuali specifici istituti da regolare con contrattazione successiva. (Risorse decentrate 2014 interamente destinate come sopra specificato: “*parte non di interesse dell’Ente*”)

III.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti.

Tavola 16

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 | 45.050,00 |
| Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III 2.2 | 23.916,00 |
| Totale delle risorse da destinare come esposte nella sezione III.2.3 | 0,00 |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide con il totale esposto nelle Sezione IV del Modulo I | 68.966,00 |
| Totale delle destinazioni da regolare a consuntivo in quanto risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale | 1.500,00 |
| Totale complessivo Fondo anno 2018 | 70.466,00 |

III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (applicazione metodologia permanente di valutazione);
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali attribuite fino al 31.12.2017 in base alla metodologia di valutazione vigente nell’Ente).

III. 3 MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo – Revisore dei Conti - una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, come qui di seguito riepilogato:

Tavola 17

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Anno 2018

| Descrizione | 2018 |
|---|-------------|
| Modulo I – Costituzione del Fondo(<i>Vedi da pagina 8</i>) | 70.466,00 |
| Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo(<i>Vedi da pagina 15</i>) | 70.466,00 |
| Differenza | 0,00 |

In confronto alle voci del Fondo certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame, al netto del ricalcolo evidenziato nella sezione III.1.3, come qui di seguito indicato:

Tavola 18

Applicazione decurtazioni su Fondo anno 2017.

Anno 2017

| Descrizione | 2017 |
|--------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili anno 2017 previste | 69.047,00 |
| Riduzione D.L. 78/2010 (2011/2014) | - 2.104,00 |
| Totale risorse stabili | 66.943,00 |
| Risorse variabili anno 2017 previste | 9.772,00 |
| Riduzione D.L. 78/2010 (2011/2014) | - 4.123,00 |
| Totale risorse variabili | 5.649,00 |
| Totale Fondo anno 2017 | 72.592,00 |

Il totale Fondo anno 2017 ricalcolato al netto della riduzione definitiva disposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 30.7.2010, n. 122 è pari a € 72.592,00.

Il totale delle risorse DA IMPIEGARE sulla competenza 2017 ricalcolate a consuntivo comprendente l'intera decurtazione dovuta per l'anno 2017 è pari a € 72.592,00

Non risulta alcuna differenza da recuperare con la Contrattazione Decentrata 2018, in quanto il Fondo 2017 è stato interamente liquidato.

Tavola 19

Verifica ammontare Fondo 2017 e 2018: confronto.

| Descrizione | 2017 | 2018 |
|---|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | | |
| Unico importo consolidato art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 | 66.943,00 | 66.943,00 |
| RIA personale cessato 2017 (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 16-18 | - | 50,00 |
| Art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018 (<i>extra tetto</i>) | - | 3.033,00 |
| Totale risorse stabili | 66.943,00 | 70.026,00 |
| Risorse variabili | | |
| Eventuali risorse stanziati dall'ente ai sensi dell'art. 67, c. 4 del CCNL 2016-2018 | 3.500,00 | 3.500,00 |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018) | 2.500,00 | 1.500,00 |
| Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/04/1999 (<i>extra tetto</i>) | 2804,00 | 2.318,00 |
| Risorse di cui all'art. 17 c. 5 CCNL 98-01 (art. 68, c. 1, ultimo periodo CCNL 16-18) (<i>extra tetto</i>) | 968,00 | 176,00 |
| Totale risorse variabili | 9.772,00 | 7.494,00 |
| Decurtazione per esternalizzazione P.L. | - 4.123,00 | - 7.054,00 |
| Totale Fondo risorse decentrate anno 2018 | 72.592,00 | 70.466,00 |

 Risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge extra-tetto

 Risorse extra-tetto

III. 4 MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le risorse decentrate, come, tra l'altro, evidenziato nella Determinazione di Costituzione del fondo n. 357 del 30/10/2018, sono iscritte in bilancio 2018:

- € 45.050,00 nell'ambito dell'intervento 01 "PERSONALE" dei diversi servizi centri di costo non legati alla presenza – progressioni orizzontali e comparto;

- € 25.416,00 nell'ambito dell'intervento 01 "PERSONALE" del servizio centro di costo 1.01.08.01 cap. 1210 (disagio, turno, progetti ecc.)

III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2017, ricalcolato al netto della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.01.2010 n. 122 – gli istituti contrattuali afferenti l'annualità in questione – in gran parte legati alla presenza – hanno assorbito l'intero fondo 2017.

III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la Contrattazione Decentrata Integrativa 2018, stante la consistenza del fondo ordinario di € 70.466,00, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio nell'intervento 01 "personale", come differenziato nel punto III.4.1 – Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, recupero aree di evasione fiscale servizio tributi, censimenti e rilevazioni Istat, elezioni, fondi ministeriali servizi anagrafici per diritto di soggiorno cittadini UE , notifiche messi ecc..) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni (esempio incentivazione ICI da incassi recupero aree di evasione). Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusto verbale del 20 novembre 2018, Parte economica 2018, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. 30.3.2011 e s.m.i. e nel D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n.122 e nella Legge 147/2013 art. 1, comma 456.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D.Lg. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. – *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale* – si trasmette:

- ✓ Le determine n. 333 e 387/2018, circa la costituzione del fondo per le risorse decentrate 2018.
- ✓ Il verbale di accordo della delegazione trattante del 20/11/2018 sottoscritto dalle parti, completo degli allegati relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili ed alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con il Contratto Decentrato Integrativo.
- ✓ La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012.

Rosate, 30 novembre 2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
rag. Lorena M. Doninotti

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

Verbale n. 17 del 30 novembre 2018
COMUNE DI ROSATE
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sul contratto collettivo integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.

La sottoscritta Alberta Marocchi, nata a Borgoforte (MN) il 15 febbraio 1967, codice fiscale MRCLRT67B55B011R, nella sua qualità di Organo di Revisione economico-finanziaria del Comune del Rosate per il periodo 16/05/18- 15/05/21, nominata con la deliberazione consiliare n. 16 in data 27.04.2018, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI

- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante in data 20.11.2018 pervenuta a questo Organo di revisione in data 30.11.2018;
- la relazioni illustrativa e quella tecnico-finanziaria redatte dal Responsabile del servizio finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;
- l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede:

“1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;

- lo statuto comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

ESAMINATI

- ☐ l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante in data 20.11.2018 pervenuta a questo Organo di revisione in data 30.11.2018;
- ☐ la relazioni illustrativa e quella tecnico-finanziaria redatte dal Responsabile del servizio finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

TENENDO CONTO

del bilancio di previsione del periodo finanziario 2018-2020 approvato dall’Organo Consiliare;

RITIENE

di non dover formulare alcun rilievo in ordine:

- a) all’ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l’anno 2018 siglato in data 20 novembre 2018;
- b) alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria redatte dal Responsabile del servizio finanziario, che correda l’ipotesi stessa del contratto collettivo decentrato integrativo.

Il Revisore raccomanda all’Ente la pubblicazione sul sito web istituzionale, del CCDI 2018 siglato unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

Il presente parere viene tempestivamente trasmesso al Comune di Rosate per i provvedimenti di competenza:

- della giunta comunale;
- della delegazione trattante;
- del responsabile del servizio finanziario.

Rosate, 30 novembre 2018

Il Revisore dei Conti
(Dott. Alberta Marocchi)

